

NEW PLACEMENT FOR LEDERE, EKSPERTER OG SPECIALISTER

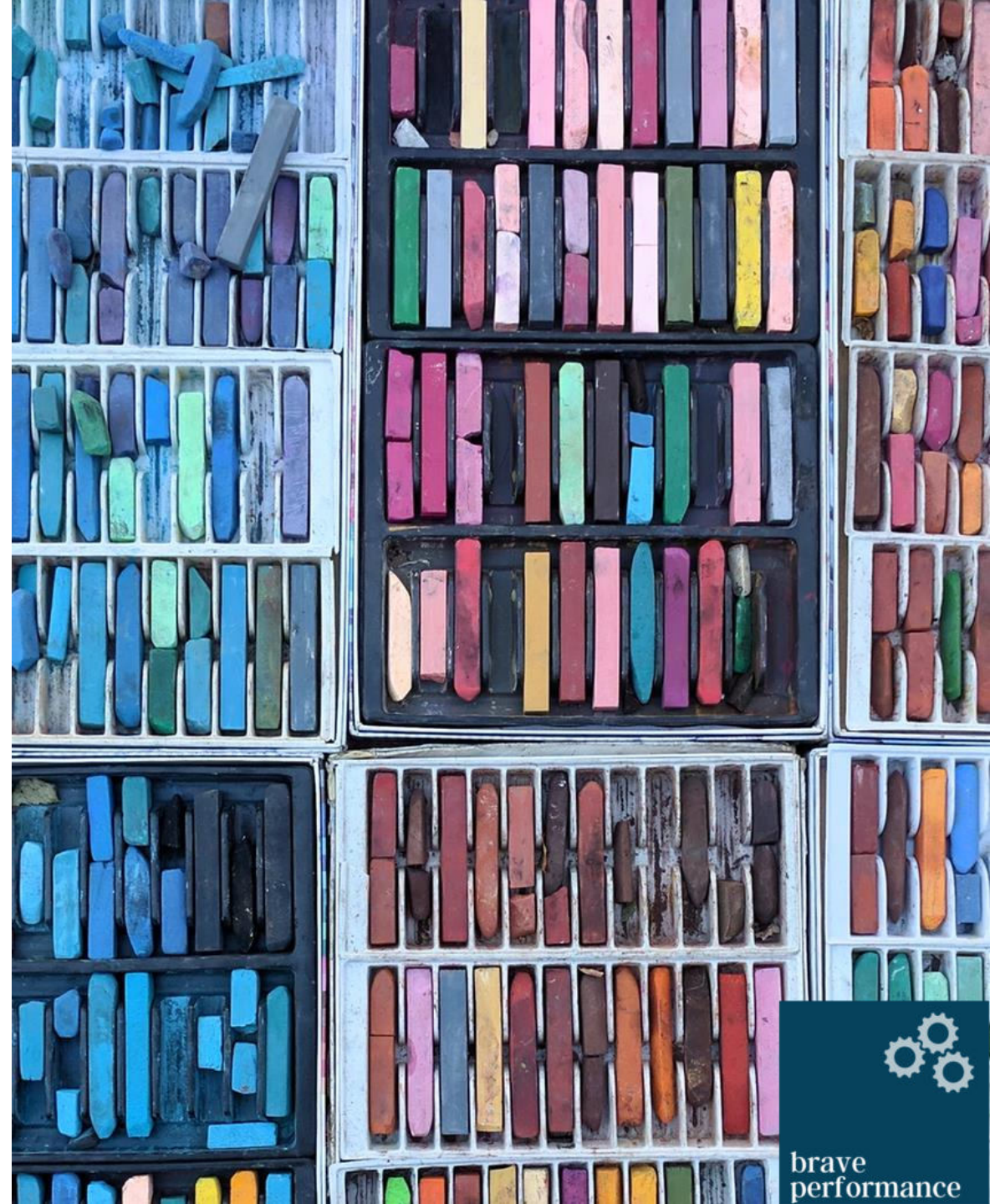
HER KAN DU LÆSE OM

- Udbyttebetragtninger for New Placement med Brave Performance
- Overordnet præsentation af de 5 steps i samarbejdet
- Detaljeret beskrivelse af alle steps: mål, indhold og samarbejdsform
- Investeringsoversigt
- Samarbejdsbetingelser



Udbytte i et New Placement Forløb hos Brave Performance

- En fornyet selvtillid og et selvværds-boost!
- Klare mål med konkret handlingsplan som fokuseret og effektivt bringer dig i den rette retning mod et nyt job
- Et step up på dine kommunikationstalenter – en fornyet værktøjskasse med en vifte af kommunikationsværktøjer, som giver dig et stærkt personligt repertoire
- En rejse som understøtter dig og din personlighed – og som måske fremvasker nye vinkler/talenter
- En professionel fokuseret indsats som møder dig, hvor du er!
- En genvej til arbejdsmarkedet gennem Brave Performances store kontaktnet



MÅL MED NEW PLACEMENT FORLØBET

Step 0	Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
At finde hinanden i samarbejdet – har vi tillid og lyst til at etablere en udviklingsrejse	At kortlægge kompetencer, personlige egenskaber, færdigheder og ambitionsniveau for et nyt job	At udvikle og designe et professionelt CV og ansøgning som matcher relevante brancher og organisationsniveau	At arbejde med jobsøgning via netværk og kaffemøder, jobopslag, uopfordrede ansøgninger samt Brave Performances kontaktflade	At udvikle og træne samtaleteknikker, elevatortalen og dit unikke personlige brand.	At være personlig mentor som støtter og sparrer, for at sikre en new placement som matcher dig og dine kompetencer.





Step 0: at finde hinanden i samarbejdet

Step 0: At finde hinanden i samarbejdet – har vi tillid og lyst til at etablere en udviklingsrejse

Indhold

Gensidig præsentation

Samtale om dig og din situation

Hvad er dine nuværende drømme?

Dialog om samarbejdsform i forløbet

Mål

At finde hinanden i samarbejdet

At beslutte om vi er et godt match

Samarbejdsform

Dialog



Step 1:

Kortlægning af kompetencer

Step 1: At kortlægge kompetencer, personlige egenskaber, færdigheder og ambitionsniveau for et nyt job.

Indhold

Præsentation af dig og dit CV

Dine karriere-tanker/-overvejelser – plan

Talenttest – TT-38

Feedback på talenttest og dialog med fokus på jobveje

Kortlægning af personlige arbejdsværdier/holdninger

Kortlægning af kompetencer & færdigheder

Mål

Afklaring omkring dig og karriereveje

Afklaring og plan for din bearbejdningsstrategi i jobsøgningen

Samarbejdsform

Test, dialog, mentoring/coaching, e-mails, telefon



brave
performance

Step 2: udvikling af CV og ansøgning

Step 2: At udvikle og designe et professionelt CV og ansøgning som matcher relevante brancher og organisationsniveau.

Indhold

Justering og inspiration til udvikling af et professionelt CV

Sparring omkring dit professionelle CV (evt. grafiker til det sidste finish)

Sparring til udvikling af sælgende ansøgning, der bringer dig til jobsamtaler

LinkedIn profil – så det matcher dit CV

Mål

Effektivt at bringe dig, dine kompetencer, dine talenter, dine holdninger og dine successer frem i lyset, så du er attraktiv overfor en ny arbejdsgiver.

Samarbejdsform

Dialog face-2-face og eget hjemmearbejde



Step 3: arbejde med jobsøgning via netværk

Step 3: At arbejde med jobsøgning via netværk og kaffemøder, jobopslag, uopfordrede ansøgninger samt Be Clears kontaktflade.

Indhold

Kortlægning af din kontaktflade – kontakthierarki i dit netværk

Booking af kaffemøder

Jobopslag – hvordan kommunikerer du før/under/efter

Linkedin, FB, øvrige sociale medier og Brave Performances mange kontakter

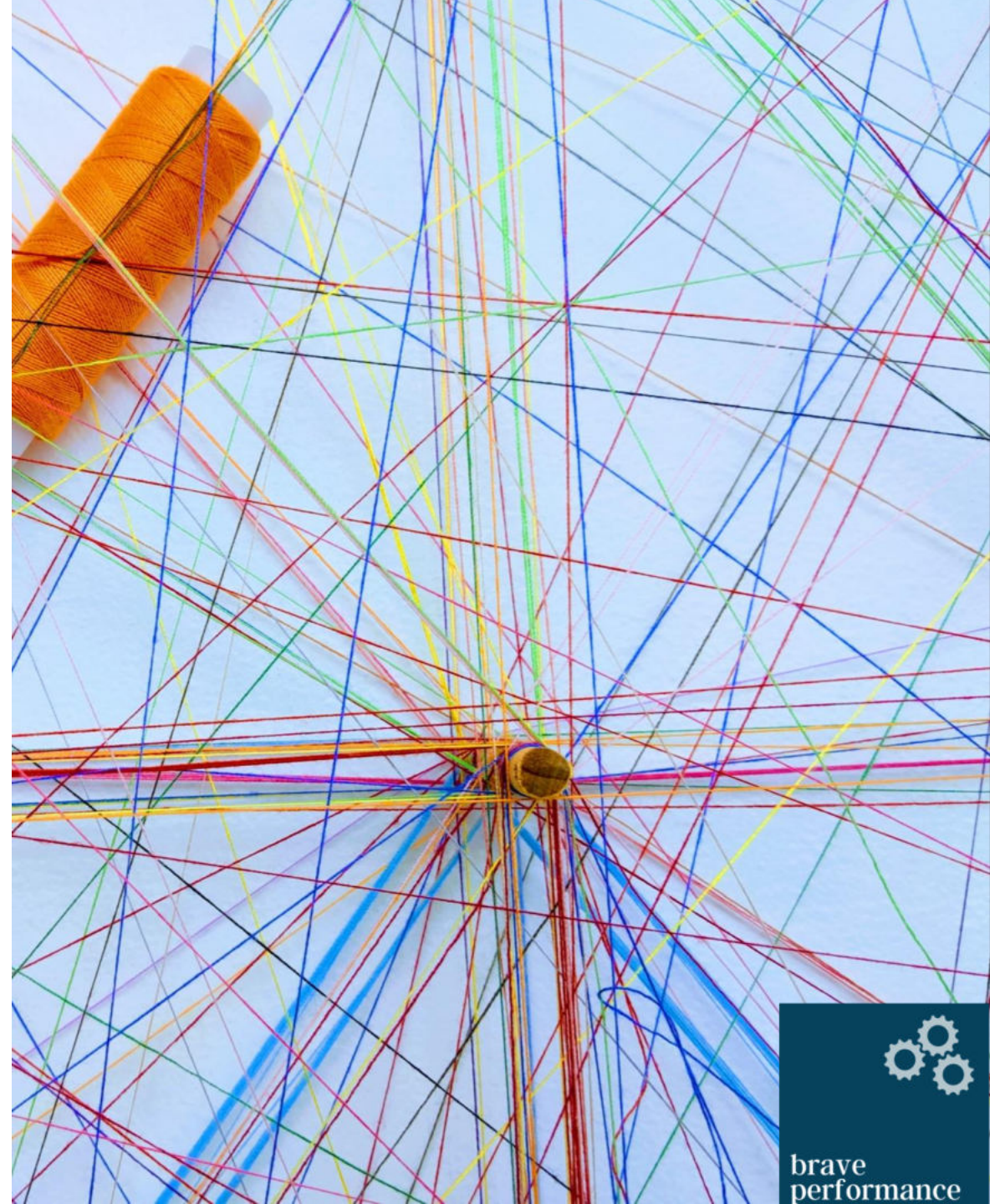
Mål

At sikre kvantitet i jobbearbejdningen

At forstå de mange forskellige veje i en succesfuld jobsøgning

Samarbejdsform

Dialog pr. mail og samtaler for udarbejdelse af: Introbreve til kaffemøder, spørgeramme til pre-interviews, brug af LinkedIn etc.



brave
performance

Step 4: Træning og dit unikke brand

Step 4: At udvikle og træne samtaleteknikker, elevatortalen og dit unikke personlige brand.

Indhold

Udvikling af din personlige elevatortale

Udvikling af dig og dit personlige brand/image (dine historier om dig selv og dine forretningscases)

Udvikling af den røde tråd til dine personlige samtaler

Spørgeteknik – samtaleteknik

Mål

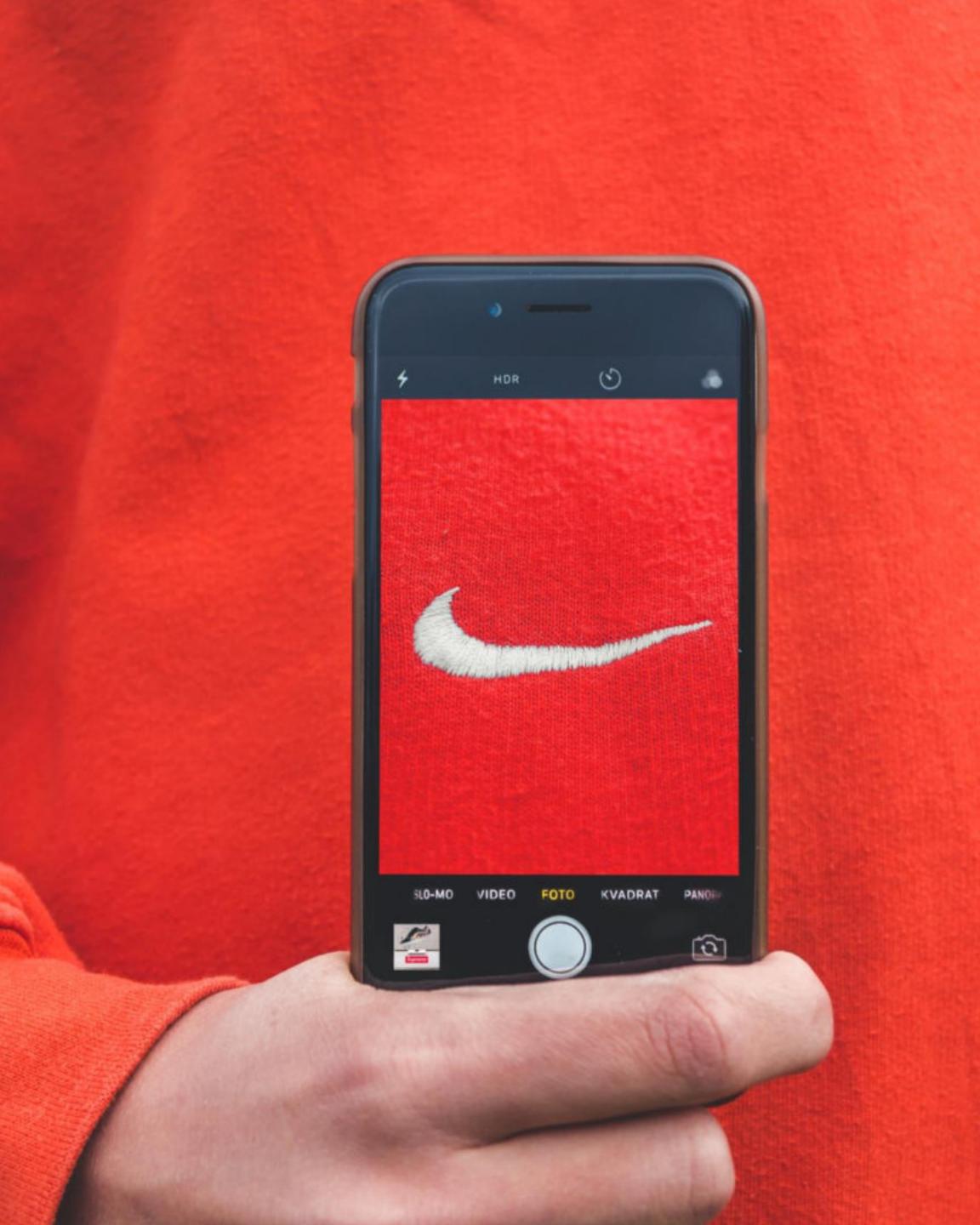
At udvikle selvtillid og styrke dit selvværd

At ruste dig til den professionelle samtale

At sikre sammenhæng fra jobopslag og udbyttet ved at vælge dig!

Samarbejdsform

Dialog, træning, feedback, hjemmearbejde, mentoring/coaching



Step 5: Birte eller Pernille som personlig mentor

Step 5: At være personlig mentor som støtter og sparrer, for at sikre en new placement som matcher dig og dine kompetencer.

Indhold

Samtaler

Møder

Telefonisk hotline

E-mail

Mål

At etablere og sikre et åbent, konstruktivt og udviklende samarbejde, der effektivt og med dine behov bringer dig i mål

Samarbejdsform

Dialog, træning, feedback, test, motivation, hjemmearbejde, mentoring/coaching



brave
performance



INVESTERING

Sølvpakken

Step 0: At finde hinanden i samarbejdet

Step 2: Dit professionelle CV og ansøgning

Samlet investering kr. 18.000

Guld pakken

Step 0: At finde hinanden i samarbejdet

Step 1: At kortlægge kompetencer mv. inkl. talenttest og feedback

Step 2: Dit professionelle CV og ansøgning

Samlet investering ekspert, taktisk og strategisk niveau kr. 28.000,00

Platin pakken

Step 0: At finde hinanden i samarbejdet

Step 1: At kortlægge kompetencer mv. inkl. test og feedback

Step 2: Dit professionelle CV og ansøgning

Step 3: At arbejde med jobsøgning

Step 4: At udvikle og træne i samtaler

Step 5: At være personlig mentor under hele forløbet

Samlet investering ekspert, taktisk og strategisk niveau kr. 53.000,00

Ovenstående priser er inkl. talenttest og excl. Moms.

Excl. er omkostninger til produktion af materialer, som knytter sig til grafiker eller øvrige relevante materialer.



brave
performance

SAMARBEJDSBETINGELSER

Brave Performance er forpligtet til at udvise absolut tavshed med hensyn til alt, hvad der erfares om kundens forhold med mindre oplysningerne er bestemt til offentliggørelse.

Omkostninger – som kan være udarbejdelse af grafiske materiale, indkøb af test, styrkekort etc. - afstemmes med kunden inden indkøb.

Aflyses indgåede aftaler med mindre end 24 TIMERS varsel debiteres med 100% af det aftalte tidsforbrug.

Betalingsbetingelser: 8 dage netto Det fulde beløb faktureres ved indgåelse af aftalen, og beløbet er ikke refunderbart.



HISTORIEN OM OS

Vores visionen er at gøre en forskel mennesker, der har brug for det rette skub til at satse mere på dem selv og dermed sætte deres fulde potentialer i spil.

Vi hedder Brave Performance, fordi vi grundlæggende tror på – og ved, at det kræver **mod** at arbejde med sig selv og påvirke verden gennem sin egen **performance**.

Vores mission er at styrke mange mennesker på vores vej ved at give dem indsigt, handlekraft og mod til at arbejde med deres talenter for at indfri deres ambitioner.

Vores værdier er

- MOD
- MOTIVATION
- MIRAKLER
- MENING
- MAGI



Læs mere om Birte og Pernille her:

www.braveperformance.dk

